

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 464

МБДОУ – ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 464

620085 г. Екатеринбург, ул. Патриса Лумумбы 25б

тел.: /343/297-21-60

ИНН 6674144930 КПП 667401001 ОКПО 75010984 ОГРН 1046605216987

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ- детский сад
комбинированного вида № 464
«28» декабря 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МБДОУ – детский сад комбинированного
вида № 464

Н.В. Хитрикова
Приказ № 63 от «28» декабря 2023 года



Положение

**о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов или
возможности его возникновения при исполнении трудовых
отношений**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения –
детского сада комбинированного вида № 464**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов (далее – Порядок) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детском саду комбинированного вида № 464 (далее МБДОУ) разработан в целях реализации Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет:

- процедуру уведомления работодателя работником МБДОУ (далее – работник) о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2. ПРОЦЕДУРА УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ИЛИ О ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя МБДОУ о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами МБДОУ, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п. 33 ст. 2 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

2.2. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку. Первый экземпляр уведомления работник передает руководителю МБДОУ

незамедлительно, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

Второй экземпляр уведомления, заверенный руководителем МБДОУ, остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

2.3. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес МБДОУ заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

3. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ

3.1. Уведомления о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения регистрируются в день поступления.

3.2. Регистрация уведомлений производится в журнале учета уведомлений согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку, лицом, назначенным в установленном порядке ответственным за ведение и хранение данного журнала. Листы журнала учета уведомлений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью руководителя МБДОУ и печатью.

3.3. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

3.4. После регистрации уведомления в журнале учета уведомлений оно передается на рассмотрение руководителю МБДОУ не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

4. Порядок принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов

4.1. В течение трех рабочих дней руководитель МБДОУ рассматривает поступившее уведомление о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения и принимает решение о мерах по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке. Кроме того, могут быть приняты иные меры по решению руководителя МБДОУ. Решение руководителя МБДОУ о мерах по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов принимается в форме распорядительного акта. Контроль за реализацией данного распорядительного акта осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ.

4.2. Уведомление о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения приобщается к личному делу работника

Приложение № 1
к Положению о порядке
уведомления работодателя
о возникшем конфликте
интересов или о
возможности его возникновения и
порядок урегулирования
выявленного конфликта интересов

_____ (ФИО, должность работодателя)

от _____

(ФИО, должность работника МБДОУ)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения
В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-
ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1. _____

_____ (описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МБДОУ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБДОУ и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2. _____

_____ (Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника МБДОУ)

3. _____

_____ (дополнительные сведения)

«__» _____ 20__ года _____

(подпись работника МБДОУ)

Уведомление зарегистрировано
в журнале учета уведомлений
«__» _____ г. за № _____

_____ (ФИО ответственного лица)

Приложение № 2
к Положению о порядке
уведомления работодателя о
возникшем конфликте интересов
или о возможности его
возникновения и порядок
урегулирования выявленного
конфликта интересов

Журнал учета

уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

| № п/п | Дата и время принятия уведомления | Ф.И.О. должность лица, подавшего уведомление | Дата и время передачи уведомления работодателю | Краткое содержание уведомления | Ф.И.О. должность лица, принявшего уведомление | Подпись должностного лица, принявшего уведомление |
|------------------|--|---|---|---|--|--|
| | | | | | | |